

2024



הקוד האתי של המכללה האקדמית גליל מערבי

מהו קוד אתי?

- קוד אתי ארגוני הוא מסמך הצהרתי רשמי הכולל את מכלול הערכים, הנורמות, הסטנדרטים, המקובלים בארגון המובילים להתנהלות תקינה.
- הקוד האתי הוא מעין תעודת זהות אידאלית של הארגון שבו מוצגים: רוחו של הארגון, האידאלים המעשיים של הארגון, והדפוסים היסודיים של ההתנהגות הרצויה של עובדי הארגון ומנהליו. הקוד מאפשר לעובדים ולמנהלים לדעת כיצד מן הראוי לפעול במצבים שונים וגם להבין מדוע ראוי לפעול כך.

הקוד האתי של המכללה האקדמית גליל מערבי

- הקוד האתי של המכללה האקדמית גליל מערבי משקף את השאיפה ל"ראוי" ביישום מכלול הערכים המכללתיים בחיי היום יום של באי - המכללה, בתחומי ההוראה, המחקר, הניהול וכלל העשייה המכללתית.
- הקוד הוא הצהרה של הזהות והייחודיות שלנו כסטודנטים וסגל במכללה האקדמית גליל מערבי.
- הקוד מגדיר את ערכי הליבה המנחים את כולנו והוא נועד לשמש מצפון להתנהגות ראויה במגוון דילמות אתיות.

על תהליך גיבוש הקוד במכללה

- איסוף ראשוני של הערכים והנושאים משלושת קבוצות בעלי העניין: סגל אקדמי, סגל מנהלי וסטודנטים.
- סקירה של קודים אתיים במוסדות אקדמיים בארץ ובעולם.
- בחירת הערכים המרכזיים לקוד האתי מתוך מכלול הערכים שהועלו והגדרתם.
- ניסוח מפורט של המשמעויות ההתנהגותיות והמחויבויות של כל אחד מהערכים שנבחרו וניסוח סופי של הקוד ע"י הועדה.
- השקת הקוד.
- תהליך הטמעה.

ערכי הקוד האתי במכללה האקדמית גליל מערבי

- יושרה
- כבוד האדם
- הוגנות
- אוטונומיה
- הדדיות
- גיוון ורב תרבותיות
- מקצועיות
- שקיפות, מצוינות, שייכות, ומחויבות למכללה

ערכי הקוד האתי במכללה האקדמית גליל מערבי

- יושרה – מחויבות עקבית ובלתי מתפשרת לעקרונות ולערכים מוסריים ואתיים ודבקות בהם.
- כבוד האדם – כבוד ואהבת האדם.
- הוגנות – הענקת יחס הוגן וצודק, עקביות ושוויוניות.
- אוטונומיה – הכרה בחשיבות החופש האקדמי והחירות האישית לחקור, ללמוד ולהביע ביקורת בגבולות המקובלים והמוסכמים.
- הדדיות – טיפוח אווירה של אמון הדדי, עידוד חליפין חופשי של רעיונות ומתן אפשרות לכל אדם למצות את מלוא הפוטנציאל שבו.

ערכי הקוד האתי במכללה האקדמית גליל מערבי

- גיוון ורב תרבותיות – התייחסות שווה וסובלנות למגוון הרב תרבותי המאפיין את בעלי ובעלות העניין.
- מקצועיות – מומחיות ושליטה בתוכן ההוראה ואיכות ההוראה והמחקר.
- שקיפות – פרסום של קריטריונים ברורים להערכת הישגי הסטודנטים והסטודנטיות במכללה, וכן פרסום ונגישות של נהלי המכללה.
- מצוינות – הכשרה מדעית ומקצועית ברמות הגבוהות ביותר.
- שייכות ומחויבות למכללה – אחריות ומחויבות למוסד והכרה בחשיבות המעורבות החברתית והתרומה לקהילה.

יישום והטמעת הקוד

- סטודנטים נאמני קוד: הצגת הקוד האתי בהרצאות, קבוצות מיקוד – דיונים ופיתוח והטמעה של הקוד האתי במכללה.
- מרצים שגרירים – הטמעת הקוד בחוגים השונים במכללה.
- חתימה על הקוד לפני מבחנים והתחייבות לפעול בערכי הקוד.
- תחרויות אתיקה בין סטודנטים ברוח הקוד אתי.
- שילוט – הנגשת הקוד האתי בכל רחבי הקמפוס.
- לומדה – תוכנה שתקנה ידע והבנה של הקוד האתי במכללה.