

## מדיניות החוג לעבודה סוציאלית בנוגע להתאמות בנסיבות הורות במהלך ההכשרה המקצועית

מתוך הבנה כי היריון לידה, אימוץ ואומנה הם אירועי חיים משמעותיים, וגם בהתאם לכללים האקדמיים וזכויות הסטודנטיות, גובש הנוהל שלהלן.

### מטרת הנוהל :

1. הסדרת תהליך ההכשרה המעשית של סטודנטיות אשר ילדו במהלך שנת ההכשרה.
2. תכנון משותף עם רכזת ההכשרה את ההכשרה המקצועית נוכח הלידה הצפויה.

יש לציין כי כל הנ"ל תקף גם במקרים של אימוץ, קבלת ילד לאמנה, טיפולי פוריות, שמירת הריון ונסיעה לחו"ל לצורך אימוץ.

### תהליך עדכון :

1. הסטודנטיות יקבלו התאמות להריון מרכזת הריון ולידה בדקנט הסטודנטים.
2. הסטודנטיות יאשרו לרכזת הריון ולידה לידע את רכזת החוג לעבודה סוציאלית ורכזת ההכשרה על הלידה הצפויה. (עדכון החוג על לידה צפויה מוקדם ככל הניתן יאפשר לרכזת ההכשרה המקצועית לשבץ את הסטודנטית, במקום הכשרה מותאם ככל הניתן).
3. לאחר הלידה, רכזת הריון ולידה בדקנט תעניק לסטודנטית את ההתאמות הנהוגות על פי חוק ללידה, לרבות קביעת חופשת לידה.
4. הסטודנטית תוכל לבחור אחת מבין האופציות הבאות :
  - א. סטודנטית זכאית להפסקה בהכשרה להיעדרות של 6 שבועות ברציפות מיום הלידה, במקרה זה יהיה עליה להשלים **שבועיים** מההכשרה המעשית בתיאום עם רכזת ההכשרה והמדריך/ה בתום החופשה.
  - ב. בחירה להיעדר 4 שבועות בלבד מההכשרה המעשית ללא דרישת השלמה.
  - ג. העדרות של 30% מכלל השיעורים במשך 15 שבועות מיום הלידה.

עם חזרתה של הסטודנטית לאחר הלידה, מקום ההכשרה המקצועית יעשה כל שביכולתו על מנת להקל על הסטודנטית, תוך שמירה על סטנדרט הכשרה גבוה, ובאופן שיפגע בצורה מינימלית, בתהליך הלמידה של הסטודנטית ובאוכלוסייה שטיפולה. הדבר ייעשה על פי שיקול דעת הרכזת והמדריך, ובמעורבות של ראשת החוג.

אופציות להקלות שיכולות להינתן לסטודנטית :

1. השלמת שעות ההכשרה בארגון אם בחרה באופציה א'
2. שילוב ההכשרה בחופשת הלידה אם בחרה באופציה ג'
3. מינון נמוך יותר של כתיבה של דוחות טיפוליים, לפי שיקול דעת רכזת ההכשרה והמדריך.
4. המרה של חלק מהדוחות בסיכומים.
5. התחשבות בהקשר לנוכחות במפגשים מקצועיים שאינם קיימים בשגרת העבודה של הארגון.

בהצלחה

דקנט הסטודנטים