

הסכם

אשר נערך ונחתם ביום _____

בין:

המכללה האקדמית גליל מערבי

ת.ד. 2125 עכו - מיקוד 24121

(להלן: "המכללה" ו/או "המזמינה")

מצד אחד

לבין:

(להלן: "הספק")

מצד שני

והמכללה קיימה מכרז פומבי מס' 162/2021 לאספקת מתנות לימי הולדת וחגים עבור עובדי
המכללה האקדמית גליל מערבי (להלן: "השירותים");

והואיל והספק זכה במכרז ומעוניין לספק את השירות כמפורט במסמכי המכרז המצורפים להסכם
זה;

והואיל והספק מצהיר כי בדק את כל הפרטים הרלוונטיים לצרכיו ומטרותיו, בדק את כל הנדרש מצדו
לטובת אספקת השירותים, ערך את תחשיביו ומאשר כי הינו עוסק ומורשה לספק שי לעובדים
של חברות שונות והינו הבעלים הבלעדיים וכי יש ברשותו את כל הרישיונות והאישורים
הנדרשים עפ"י כל דין בקשר לאספקתם של שירותים כאמור;

והואיל והספק מצהיר שיש לו את הידע, היכולת, האמצעים הנאותים, ההון וכוח האדם המאפשרים
הפעלה תקינה של אתר האינטרנט והליך אספקת המתנות;

והואיל וברצון הצדדים להסכים ולהתנות בקשר לאמור לעיל;

לפיכך הוצהר והותנה ביו הצדדים כדלקמן:

1. הגדרות

1.1 שירות ו/או שירותים-

אספקת מוצרים, גיפט קארד ותווי שי לעובדי המכללה לחגים ולימי הולדת על פי בחירת העובד באמצעות אתר אינטרנט מקוונן ובהליך המפורט בנספח א' להסכם בפרט ובמסמכי המכרז בכלל.

1.2 הספק-

מי שהצעתו זכתה במכרז פומבי 162/2021 לאספקת מתנות ימי הולדת וחגים עבור עובדי המכללה, לרבות נציגיו של הספק, עובדיו, שליחיו או כל גורם מטעמו שהוסמך על ידו לעניין הסכם זה.

1.3 נציג המכללה-

איש קשר ובר סמכא מטעם המכללה להתנהלות, אחריות, אישורים ועבודות מול הספק.

1.4 מתנות-

1.4.1 מוצרים -

מוצרים אשר הוצעו בהצעת המציע, אושרו ונבחרו על פי דרישת המכללה, בחלוקה לקטגוריות ובשווי תקציב נדרש לימי הולדת וחגים.

1.4.2 תווי שי ו/או תווים-

כרטיס אלקטרוני אשר יסופק על ידי הספק ויכובד ברשת מזון בפריסה ארצית ב- 100% מערכו הנקוב ויכובד בכל נקודות מכירה של לא פחות מ-12 רשתות בפריסה ארצית אשר יצוינו על תווי השי ויאפשרו רכישה של מגוון מוצרים ושירותים ב- 100% מערכם.

1.5 אתר אינטרנט ו/או אתר-

אתר מקוונן ייחודי למכללה שיוקם לטובת בחירת מתנות על ידי עובדים באמצעות ובאחריות הספק.

2. כללי

2.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו ;

2.2 המכללה נותנת בזאת לספק והספק מקבל מהמכללה רשות לאספקת מתנות לימי הולדת ולחגים עבור עובדי המכללה כאמור במסמכי המכרז ובכפוף להסכם זה על כל נספחיו ;

2.3 המכללה תהא רשאית לפי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי צורך לנמק, להוסיף או לגרוע בהיקף המתנות ובסוג המתנות ולבטל חג בו היא נוהגת להעניק מתנות לעובדיה (להלן בסעיף זה: "השינוי");

2.4 כל שינוי כאמור יעשה בכתב, חתום על ידי נציגי המכללה המורשים לעניין זה, ובו יצוין השינוי ותוקפו (להלן: "מכתב שינוי ותוספות"). הצדדים מסכימים ומתחייבים כי כל מכתב שינוי ותוספות, יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה והספק מתחייב לפעול בהתאם.

3. תקופת ההתקשרות

- 3.1. משך ההתקשרות הינה לתקופה קצובה בת 24 (עשרים וארבעה) חודשים החל מיום ה- 01/09/2021 ועד ליום 31/08/2023;
- 3.2. בתום תקופת ההתקשרות יוכלו הצדדים, בהסכמה, להאריך את ההתקשרות בניהם לשלוש תקופות נוספות בנות 12 חודשים, כל אחת (להלן: "התקופה המוארכת"), אשר בסיומן יבוא הסכם ההתקשרות בין הצדדים לסיומו;
- 3.3. יודגש כי הארכת הסכם זה לתקופה נוספת בת 12 חודשים כמבואר לעיל, מותנית במתן הודעה חתומה בכתב על ידי נציג מורשה מטעם המכללה לחברה;
- 3.4. בכל מקרה לא תימשך כלל תקופת ההתקשרות יותר מ-60 חודשים (5 שנים);
- 3.5. למרות האמור לעיל, תהא המכללה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להביא הסכם זה לידי סיום בכל עת בתקופת ההסכם הראשונה או בכל תקופה מוארכת על ידי מתן הודעה בכתב לספק 30 יום לפני המועד שנקבע על-ידה לסיום ההסכם בלא שתצטרך לנמק את הסיבות לסיומו כאמור והספק מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה בעניין סיום ההסכם כאמור, למעט התמורה המגיעה לו עד למועד הסיום כאמור להלן;
- 3.6. הובא הסכם זה לידי סיום כאמור, תהא המכללה חייבת בתשלום התמורה לספק על פי הסכם זה, אך ורק עד מועד הסיום שנקבע על-ידה ובגין השירותים שבוצעו בפועל בלבד;
- 3.7. למניעת ספק מובהר, כי על המכללה לא תחול כל חבות לתשלום ו/או פיצוי מכל סוג ומין וכולל אובדן רווחים ואובדן הזדמנויות להתקשרויות אחרות ו/או תשלומי פיצויים לעובדים ואחרים עקב ו/או כתוצאה מהבאת ההסכם לידי סיום במתכונת זו;
- 3.8. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויות המכללה לבטל את ההסכם מסיבות כאמור בהסכם זה ו/או עפ"י כל דין.

4. התחייבות והצהרת הספק

- 4.1. הספק מתחייב למלא את כל התחייבויותיו ולבצע את השירותים בהתאם להסכם זה על כל נספחיו, להישמע להוראות נציג מטעם המכללה בכל הקשור לשירותים נשוא הסכם זה ולשביעות רצונה של המכללה, וזאת במימונות מקצועית, תוך שימוש באמצעים, בציד ובחומרים תקינים ובאיכות מעולה;
- 4.2. הספק מתחייב לבצע ולמלא אחר כל הוראות הבטיחות לפי כל דין ו/או הוראות משרד העבודה ו/או כל הוראות של כל גוף מוסמך אחר ובהתאם להוראות ממונה על הבטיחות של המכללה ולנקוט בכל אמצעי הזהירות והבטיחות הדרושים והמקובלים בביצוע השירותים הנדרשים במתחם המכללה;
- 4.3. הספק מצהיר כי ידועות לו כל הדרישות החוקיות הקשורות למתן השירות מסוג זה והוא מתחייב לבצען בעצמו ועל חשבונו, לשביעות רצונן המלאה של אותן רשויות;
- 4.4. הספק מצהיר כי אין כל מניעה משפטית להתקשרות במסגרת הוראות הסכם זה;
- 4.5. הספק יספק את השירותים המבוקשים בניהול ישיר ולא באמצעות זכיון;
- 4.6. הספק מתחייב לבצע את כל השירותים תוך הימנעות מהפרעה בלתי סבירה לסטודנטים, לעובדים, לאורחים ולספקים ונותני שירותים אחרים במכללה;

- 4.7. הספק מתחייב בזאת להמציא למכללה, לא יאוחר מאשר בתום 7 ימים מיום חתימת הסכם זה, אישור בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), (תיקון) התשמ"ז 1987 או מרואה חשבון של הספק כי הספק מנהל פנקסי החשבונות והרשומים שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו - 1975, או שהוא פטור ;
- 4.8. לא המציא הספק את האישורים האמורים תוך 7 ימים מתאריך הסכם זה, תהא המכללה רשאית לבטל הסכם זה ;
- 4.9. הפרת סעיף זה על כל תנאיו תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

5. אחריות ושיפוי

- 5.1. הספק יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה, חבלה, או נזק, איזה שהוא, בלי יוצא מן הכלל, שייגרמו למכללה ו/או לעובדיה ו/או לשלוחיה ו/או לכל מי שבא מטעמה ו/או לתלמידיה, ו/או לאדם אחר כלשהו, לגוף ו/או לרכוש ו/או לצד ג' כלשהו, כאשר לעניין הסכם זה הספק או מי מעובדיו או משלוחיו או הפועלים עבורו או מטעמו יחשבו כצד ג', בקשר ובכל הנובע, במישרין או בעקיפין, למתן השירותים ו/או ממעשה או מחדל של הספק ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או מי שבא מטעמו והקשורים במישרין או בעקיפין בביצוע התחייבויות הספק על פי הסכם זה ;
- 5.2. הספק מתחייב לפצות את המכללה ו/או את הניזוק, לפי המקרה, בכל דמי הנזק שבהם תחויב המכללה לרבות שכ"ט עו"ד המכללה. הספק משחרר לחלוטין ומראש את המכללה, עובדיה, שלוחיה, כל מי שבא מטעמה, תלמידיה, מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה, חבלה או נזק כנ"ל שאירעו כתוצאה מהרישא לסעיף זה, לכל אדם לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא ;
- 5.3. הספק מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי פסק דין לעובד או לכל אדם הנמצא בשירותו כתוצאה מתאונה או נזק כל שהוא הנובעים ממעשה ו/או מחדל הקשור, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויותיה על פי הסכם זה ;
- 5.4. אם תיתבע המכללה ו/או עובדיה ו/או שלוחיה ו/או מי שבא מטעמה ו/או תלמידיה, על נזק, שנגרם כתוצאה מרשלנות ו/או פעולה ו/או העדר פעולה, מצד הספק ו/או עובדיו, כמפורט לעיל, מתחייב הספק לטפל בתביעה ולסלקה או לשלם כל סכום שיפסק על ידי בית משפט ;
- 5.5. הספק מתחייב בזאת לפצות ולשפות בשלמות את המכללה, על כל נזק וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא, אשר תוגש על ידי אדם כלשהו, נגדה ו/או נגד מי מעובדיה ו/או שלוחיה ו/או מי שבא מטעמה ו/או תלמידיה, בגין כל תאונה, חבלה או נזק שייגרם לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש, לרבות הוצאות משפטיות שייגרמו להן, והכול כתוצאה מרשלנות ו/או מפעולה ו/או מהעדר פעולה, של הספק ו/או עובדיו, אשר נעשתה על ידיהם או קשורה בהם, מיד עם קבלת דרישה מאת המכללה ;
- 5.6. הפרת סעיף זה על כל תנאיו תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

6. היתרים ורישיונות

- 6.1. הספק מתחייב להשיג, על חשבונו ואחריותו, את כל ההיתרים ו/או הרישיונות ו/או האישורים ו/או תקנים הנדרשים מעת לעת עפ"י כל דין לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה ולנהוג בהתאם לתנאי והוראות ההיתרים והרישיונות הנ"ל ועפ"י הוראות כל חיקוק הנוגע בדבר ;
- 6.2. הספק יישא באחריות בלעדית לכל התוצאות שתנבענה מהפרת סעיף 6.1 לעיל ;
- 6.3. הספק מצהיר ומאשר כי בדק את כל הדרוש לצורך קבלת רישיונות עסק וכי נושא זה באחריותו הבלעדית וכי אי קבלת רישיון עסק ככל שיידרש כזה לא תטיל על המכללה כל חבות ו/או אחריות כלפי המפעיל ו/או כלפי צד ג' ;
- 6.4. הפרת סעיף זה על כל תנאיו תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

7. תמורה כספית

- 7.1. בתמורה לאספקת המתנות ולקיומן של מלוא התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה, תשלם המכללה לספק תמורה בסכום ערכם הנקוב של סך המתנות שסופקו למכללה בפועל בהתאם להזמנות, בניכוי ההנחה בשיעור (אחוז) הנקוב בהצעתו של הספק בנספח ב' לכתב ההזמנה. (להלן: "התמורה");
- 7.2. התמורה הינה כוללת, קבועה וסופית ולא תשתנה מכל סיבה שהיא והיא מהווה תמורה מלאה עבור רווח הספק ועבור כלל הוצאות הספק לקיום מלוא התחייבויותיו על פי הסכם זה ;
- 7.3. הספק לא יהיה זכאי לתשלום נוסף מעבר לתמורה כאמור בסעיף 7.1 לעיל, לרבות בגין עליות מחירים, עליות שכר, הוצאות בלתי צפויות וכל עלות ישירה או עקיפה שתיכנס לתוקפה בעתיד ;
- 7.4. התמורה תשולם לספק כנגד המצאת חשבונית מס כדין ובתוספת מס ערך מוסף ;
- 7.5. תנאי התשלום יבוצעו כדלקמן :
 - 7.5.1. עבור סך התמורה של תווי השי ישולם בהעברה בנקאית מראש.
 - 7.5.2. עבור סך התמורה של כרטיסי דרים קארד ישולם במועד האספקה בשיק מזומן.
 - 7.5.3. עבור שאר המוצרים ישולם בתנאי תשלום של שוטף+45 בהעברה בנקאית.

8. ערבות בנקאית

- 8.1. להבטחת התחייבויותיו של הספק כלפי המכללה על פי הסכם זה ימציא הספק למכללה, תוך 7 ימים ממועד קבלת הודעה כי הצעתו התקבלה, בנוסח הערבות נספח ג' לכתב ההזמנה, ערבות בנקאית אוטונומית ע"ס 40,000 (ארבעים אלף ₪), צמודים למדד המחירים לחל ממדד המחירים לצרכן הידוע ביום חתימת הסכם זה ועד ליום פירעון הערבות בפועל (להלן: "ערבות ביצוע");
- 8.2. ערבות זאת הינה ערבות מחליפה לערבות הראשונה על פי סעיף 7 לכתב ההזמנה ;

- 8.3. הערבות תהיה בתוקף לכל תקופת ההתקשרות בתוספת חודש ימים ובמידה שזו תוארך ידאג הספק להאריך בהתאם גם את תוקף הערבות, הכל כפי שתדרוש המכללה ;
- 8.4. לא המציא הספק ערבות כאמור, יהווה הדבר הפרה יסודית של ההסכם, והמכללה תהיה רשאית לבטלו לאלתר ובלא התראה מוקדמת, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות, סעד או תרופה העומדים לה על פי דין ו/או הסכם זה ;
- 8.5. אם הספק יפר הסכם זה תהיה המכללה רשאית להציג את הערבות לפירעון, וזאת מבלי לגרוע מכל תרופה אחרת שתעמוד לספק על פי הסכם זה או על פי כל דין.

9. סמכות המכללה

- 9.1. המכללה רשאית לפקח באמצעות עובדיה ו/או מי מטעמה על קיום תנאי הסכם זה על ידי הספק (להלן: "נציג" ו/או "נציגים");
- 9.2. הספק מתחייב בזאת להגיש לנציגים את כל העזרה הדרושה לביצוע התפקיד ולציית להערות הנציגים בכל הנוגע לביצוע הסכם זה ;
- 9.3. הנציגים מוסמכים לבקר את פעולות הספק וטיב המוצרים בהם משתמש לשם ביצוע השירות. הספק יציית להערות הממונים בכל הנוגע לביצוע הסכם זה ;
- 9.4. אין האמור בסעיף זה לפטור את הספק מאחריותו לקיום תנאי הסכם זה בהתאם להוראותיו.

10. עובדים

- 10.1. הספק מצהיר בזה כי בביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה הוא פועל כספק עצמאי ;
- 10.2. הספק יעסיק צוות של עובדים, במספר המבטיח טיפול נאות כאמור בהסכם זה, ואולם הוא בלבד יהיה אחראי לביצוע השירותים על פי הסכם זה ;
- 10.3. הספק מתחייב בזה שלא להעסיק עובדים בלתי חוקיים ו/או שוהים בלתי חוקיים ו/או עובדים זרים ללא היתר ;
- 10.4. אחריות הספק לדווח על כל גריעה ממצבת העובדים או שינוי בה ;
- 10.5. אם המכללה תהיה סבורה שעובד המועסק על ידי הספק אינו מתאים לתפקידו לנוכח התנהגות בלתי הולמת בהתנהלותו מול המכללה, תהיה המכללה רשאית לדרוש את החלפתו של העובד ועל הספק לבצע זאת ;
- 10.6. מוסכם בזה כי הספק מתחייב לשלם לעובדיו שכר ותנאים נלווים, כולל הפרשות לתנאים סוציאליים, על פי כל דין לרבות צווי הרחבה והסכמים קיבוציים החלים, ולשאת בכל ההוצאות הכרוכות בהעסקת מי מעושי דברו, לרבות תשלומי שכר, הפרשות סוציאליות וניכוי מס על פי כל דין. להוכחת עמידתה של הספק בסעיף זה רשאית המכללה לבקש כי ימציא הספק אסמכתאות (תלושי שכר, טפסי 106, העתקי מס"ב/שיקים בגין שכר וכו') בהתאם לבקשת הממונים מטעם המכללה ;
- 10.7. אין בהסכם זה ולא יראו בו משום קשירה או יצירת יחסים כלשהם של עובד ומעביד בין הספק ובין המכללה וכי היחסים בין הצדדים הם אך ורק כיחסים שבין מזמין עבודה או

- שרות בקבלנות לבין הספק המקבל על עצמו לבצע את השירותים בקבלנות כקבלן ראשי ועצמאי ;
- 10.8. הספק מצהיר כי הוא אחראי, בעצמו ולבדו, בכל החובות בגין הוראות חיקוק כלשהם הנוגעים להעסקת עובדים. הספק יהיה מנוע, והוא אף מוותר, על כל טענה העשויה לעמוד לזכותו בקשר להעסקת העובדים ואשר סותרת הצהרתה שלעיל ;
- 10.9. מובהר בזה, כי התנאים שבסעיפים לעיל, הנם תנאים יסודיים בהסכם וכי הפרתם הינה הפרה יסודית שתקים למכללה את הזכות לבטל את ההסכם לאלתר.

11. המחאת/ הסבת זכויות

- 11.1. הספק אינו רשאי להמחות, להעביר, להסב או לשעבד את זכויותיו ו/או התחייבויותיו על- פי הסכם זה, כולן או מקצתן, לאחר, בין במישרין ובין בעקיפין, אלא אם קיבל מראש ובכתב הסכמה מפורשת של נציג המכללה המורשה לכך ;
- 11.2. העביר הספק את זכויותיו או חובותיו בהסכמת המכללה על פי הסכם זה, או מקצתן, בהתאם לאמור לעיל בסעיף זה, יישאר הוא אחראי להתחייבויותיו המוטלות עליו על פי הסכם זה.

12. סודיות

- 12.1. הספק מצהיר ומתחייב בזה כי ידוע לו שכל הפרטים שיועברו לו מאת המכללה או מכל גוף אחר לצורך ביצוע התקשרות זו ובכללם פרטי עובדים, שמותיהם, ת.ז, כתובת דוא"ל ואמצעי תשלום ישירות על ידי העובדים, הינו מידע סודי ביותר. (להלן: "מידע סודי");
- 12.2. הספק מתחייב לשמור על כל המידע המצוי בידיו נשוא הסכם זה בסודיות ולא לאפשר העברת מידע ו/או שימוש בו, לא להעביר, לא לאפשר גישה אליו, לא להעתיק ולא למסור לידיעת כל אדם אחר שאינו מורשה מטעם המכללה ומכל סיבה שהיא ;
- 12.3. הספק מתחייב כתנאי יסודי להסכם זה לאכסן את המידע במאגר מידע מאובטח על פי כל דין ולנקוט בכל האמצעים להבטיח את קיום הוראות סעיף זה ;
- 12.4. הספק מתחייב למסור למכללה כל רשום (מכל מין או סוג שהוא, בין בכתב או בדפוס, בין באמצעי מגנטי ובכל צורה אחרת), מסמך, מוצר ו/או העתק שלהם, שיוצרו או נמסרו לצורך השימוש המורשה, וזאת עם דרישתו של נציג מטעם המכללה ו/או במקרה של הפסקה בהתקשרות על ידי אחד משני הצדדים ;
- 12.5. הספק מתחייב לשפות ו/או לפצות את המכללה במלוא הסכום אשר תידרש המכללה לשלם ו/או להוציא בכל דרך שהיא כולל עלויות משפטיות ומנהליות כתוצאה מכל דרישה ו/או תביעה ו/או טענה שתעלה הנובעות או הקשורות לאי קיום הסעיפים הנ"ל ;
- 12.6. כל ההתחייבויות המפורטות בסעיף זה הינן לתקופה בלתי מוגבלת בזמן ;
- 12.7. הפרת סעיף זה על כל תנאיו תיחשב להפרה יסודית של ההסכם.

13. ביטול הסכם, סעדים ותרופות

- 13.1. תנאים יסודיים : מובהר בזאת כי התנאים שבסעיפים 4,5,6,8,10,11 12 ונספח א' להסכם הינם תנאים יסודיים בהסכם וכי הפרתם מקנה למכללה את הזכות לביטול הסכם לאלתר. היה ויבוטל ההסכם בגין הפרה יסודית כאמור, מוסכם בזאת כי הספק, יהיה מחויב בפיצוי המכללה בסכום מוערך ומוסכם (בגין הצורך להחליף ספק על כל הכרוך והנובע מכך) בסך 25,000 ₪. סכום זה יישא הפרשי הצמדה וריבית כחוק מיום שהודיעה המכללה על ההפרה ועד ליום התשלום ;
- 13.2. הפר הספק אחד או יותר מהתחייבויותיו האמורות בהסכם זה ולרבות אלה שנקבעו כהפרות יסודיות, יהיה הספק מחויב לפצות את המכללה בעד כל ההוצאות, הנזקים וההפסדים שנגרמו לה כתוצאה מההפרה וכן בגין כל העלויות, הפרשי המחירים והוצאות מנהליות ומשפטיות כתוצאה מכך ;
- 13.3. האמור בסעיף זה אינו בא לגרוע מזכות המכללה לקבלת כל סעד אחר בהתאם להוראות הדין, הסכמת הצדדים בדבר פיצוי מוסכם ושיקול דעתה של המכללה ;
- 13.4. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל תהא המכללה זכאית לבטל מיד את ההסכם בהודעה בכתב לספק חתומה על ידי נציג מורשה מטעם המכללה בכל אחד מהמקרים דלהלן :
- 13.4.1. הספק הפר אחת או יותר מהתחייבויותיו ולא תיקן את ההפרה לאחר שקיבל על כך התראה מאת הנציג, תוך הזמן שנקבע בהתראה. זמן זה נתון לשיקול דעתה הבלעדי של המכללה, בהתחשב בסוג ההפרה ואופייה.
- 13.4.2. נציג המכללה התרה בספק שאין הוא מבצע עבודתו לשביעות רצונה של המכללה והספק לא נקט תוך יום עסקים אחד ממתן ההתראה באמצעים להחזרת המצב לתקנו.
- 13.4.3. הוגש כנגד הספק ו/או מתנהל כנגדו ו/או יינתן כנגדו צו ולרבות הליך כדלקמן שלא בוטל בתוך 10 ימים :
- 13.4.3.1. אם הוטל על הספק עיקול לרבות עיקול זמני מטעם רשות שופטת ו/או הוצאה לפועל.
- 13.4.3.2. אם הספק החל בהליכי חדלות פירעון ו/או הוחלט על פירוקו ו/או ניתן כנגדו צו פירוק.
- 13.4.3.3. אם כנגד הספק ו/או מי מטעמו הוגש כתב אישום ו/או הורשע הספק ו/או מי מנהליו בגין עבירה שיש עמה קלון.
- 13.4.3.4. הרשעה על עבירה לפי פקודת מס הכנסה או מס ערך מוסף.
- 13.4.4. למניעת ספק נקבע כי האמור לעיל מקנה למכללה זכות לביטול ההסכם כולו או חלקו בלבד וזאת מבלי לגרוע מהאמור ביתר סעיפי ההסכם ;
- 13.5. מבלי לפגוע בזכויות המכללה על פי הוראות הסכם זה ו/או הוראות הסכמים אחרים שבין הצדדים ו/או כל דין, תהא המכללה רשאית לקזז מכל סכום שיגיע לספק, הן על פי הוראות הסכם זה ו/או על פי הוראות הסכמים אחרים שבין הצדדים ו/או בדרך אחרת כלשהי, כל סכום המגיע למכללה מהספק על פי הוראות הסכם זה ו/או על פי הוראות הסכמים אחרים ו/או בדרך אחרת כלשהי.

14. שונות

- 14.1. הצדדים יקיימו הסכם זה בתום לב ובהגינות תוך שיתוף פעולה ובהתייעצות הדדית ;
- 14.2. הצדדים מצהירים ומתחייבים כי החתומים על הסכם זה, הוסמכו כדין להתחייב בשם כל אחד מהצדדים וכי אין מניעה חוקית או אחרת לחתימתם על הסכם זה ;
- 14.3. מובהר בזאת כי הסכם זה מבטל כל הסכמה, אמירה, התחייבות בעל פה או אחרת שקדמה להסכם וכי המפעילה נוטלת על עצמה את ההתחייבויות והסיכונים החלים עליה לפי הוראות הסכם שהן המחייבות ;
- 14.4. מוסכם על הצדדים כי אך ורק לבתי המשפט ובתי הדין של מחוז חיפה נתונה הסמכות המקומית הבלעדית והייחודית לדון בכל תביעה והליך הנוגעים להסכם זה ו/או נובעים ממנו ;
- 14.5. כתובות הצדדים לחוזה זה הן כדלקמן :
- המכללה : ת.ד 2125 עכו 2412101
- הספק : _____
- מוסכם בזאת כי כל הודעה, מכתב או דבר דואר אחר, שיישלח בדואר רשום ייחשב כשנתקבל אצל הנמען בכתובתו הנ"ל תוך 3 ימי עסקים מתאריך משלוח המכתב בדואר רשום.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

_____ המכללה

_____ הספק

אני החתום מטה, _____, עו"ד, מספר רישיון _____,

מ _____, מאשר בזה, כי ההסכם על נספחיו המצורפים לו, נחתם בנוכחותי מטעם

הספק על ידי _____, שהוא/הם מורשה/י החתימה מטעמה, וכן על

ידי _____, לאחר שהזדהו בפניי והובהר להם תוכנו של הסכם זה על נספחיו ומשמעותם.

נספח א'

מפרט השירותים הנדרשים

1. כללי-

1.1. הספק יספק מתנות שיכללו מוצרים ותווי שי כהגדרתם לבחירת המכללה ועובדיה לימי הולדת וחגים על פי עלות קבועה מראש וכמפורט במסמכי המכרז ובהסכם זה בפרט על כל נספחיו.

2. אתר אינטרנט-

2.1. הספק יקים אתר בחירת מתנות ייחודי עבור עובדי המכללה בה יוצגו כלל המוצרים הנבחרים על ידי המכללה לפי תקציבים וזכאות קבועה מראש(להלן: "האתר" ו/או "אתר המתנות").

2.2. הספק יציג את האתר לאישור המכללה תוך 14 יום ממועד הודעה על זכייתו במכרז.

2.3. רק לאחר מתן קבלת אישורה של המכללה יעלה האתר לאוויר.

2.4. האתר יציע מתנות לעובדים בקטגוריית החגים.

2.5. לכל מתנה יצורף המפרט הטכני שלו והשווי הכספי שלו שלא יפחת משווי זכאותו של העובד, פירוט האופציה לקבל זיכוי ותנאי החזרה.

2.6. האתר יאפשר המצאת דוחות ועדכונים שוטפים למכללה על מנת לבצע מעקב שוטף על מצב ההזמנות של העובדים בכל זמן נתון.

2.7. במקרים של הזמנות ידניות יתאפשר להזין נתונים.

2.8. הוצאת דוחות ללוגיסטיקה, למטרת הכנת ואספקת המתנות.

2.9. באפשרות הספק והמכללה לבצע שינויים ועדכונים (תפעול האתר תוך כדי שהותו באוויר).

2.10. במהלך כל תקופת ההתקשרות באפשרות המכללה לבקש ביצוע שינויים ועדכונים.

2.11. הספק יתחזק את האתר באופן שוטף לרבות, שמירה על נראות האתר ונחוחת המשתמש, תיקון תקלות טכניות ובאגים במערכת, שמירה על פעילות רציפה ותקינה של האתר.

2.12. כל עובד מכללה אשר זכאי למתנה יקבל שם משתמש וסיסמא שדרכם יוכל להיכנס לאתר.

2.13. רשימת עובדים מעודכנת הכוללת את שם העובד, ת.ז, כתובת דוא"ל וניידים תועבר באמצעות המכללה ובאחריותה לספק סמוך למועד עליית האתר לאוויר.

2.14. באתר יוצג שעון שנע לאחור מרגע עלייתו לאוויר עד למועד סגירת האתר לבחירת מתנה.

3. תיאור התהליך-

3.1. לאחר פתיחת האתר ובמועד שיקבע בתיאום מול המכללה ישלח הספק הודעה לכלל העובדים הזכאים למתנות על פי רשימה שתתקבל מראש על ידי המכללה.

- 3.2. ההודעה תופץ בדוא"ל ובהודעת SMS עם קישור לאתר, בו יוצג הסבר על התהליך ושדה כניסה להזנת מספר מזהה שיסוכם עם המכללה (ת.ז. / מס עובד).
- 3.3. במהלך התקופה בה האתר יהא פתוח לעובדים, תינתן אפשרות לבחירת מתנה או תווי שי.
- 3.4. עוד תינתן האפשרות לרכישת מוצרים נוספים ממגוון המתנות שירכשו ישירות על ידי העובד במחיר מיוחד.
- 3.5. במהלך תקופה זו, יתאפשר לעובדים לשנות את בחירתם עד למועד סגירת האתר.
- 3.6. עובד שיכנס לאתר לצורך בחירת מתנה יראה אך ורק את המתנות הרלוונטיות לשווי תנאי זכאותו.
- 3.7. בסיום תהליך הבחירה, יקבל העובד הודעת אישור מעוצבת על בחירת המתנה.
- 3.8. הספק ישלח מייל מרוכז לכל העובדים שטרם ציינו בחירתם באתר בכדי לעודדם להשלים תהליך זה. במידה ולאחר 2 תזכורות במועדים שיקבעו מראש על ידי המכללה, לא תבוצע בחירה באתר על ידי העובד, ייקבע תוו שי כברירת מחדל בשווי לו זכאי העובד.
- 3.9. במועד סגירת האתר לבחירה יעביר הספק למכללה דו"ח מרוכז שיכלול: עובדים שלא ביצעו בחירה בסופו של תהליך, רשימה נפרדת עבור כל מתנה נבחרת ושמות העובדים.
- 4. אספקת המתנות-**
- 4.1. המכללה תאשר את הדו"ח המפורט בסעיף 3.9 לעיל.
- 4.2. הספק יספק את המתנות לשטח המכללה.
- 4.3. מועד החלוקה יקבע בתיאום מול המכללה ויבוצע כשבוע לפני החג, ראש השנה ופסח.
- 4.4. מתנות עבור ימי הולדת יסופקו במרוכז למכללה לפי שם העובד בחלוקה לפי חודשים לפני ראש השנה.
- 4.5. המתנות יסופקו במסודר, ויגיעו בתוך מארזים (קרטונים סגורים) ייעודיים לכל מתנה ועליהם פירוט סוג המתנה ובשקית מותאמת לגודל המתנה יחד עם שם העובד.
- 4.6. תווי השי יסופקו במעטפות שמיות.
- 4.7. כל מתנה תסופק יחד עם ברכה מטעם המכללה ולוגו המכללה.
- 4.8. שוברי החלפה יצורפו למארז המתנה.
- 4.9. הספק יפעיל עמדת חלוקת מתנות אחת כשבוע לפני כל חג, במועד ובמיקום שיקבע על ידי המכללה מראש ובתיאום מול הספק.
- 4.10. ביום החלוקה יעמיד הספק לרשות המכללה שני אנשי צוות לצורך חלוקת המתנות.
- 4.11. מובהר כי כל התהליך הלוגיסטי קרי: הקמת האתר, הזמנת המתנות, אריזת המתנות, שינוע המתנות למכללה, טיפול בחוסרים ובמוצרים תקולים, הפקת דו"חות ומעקב הזמנות, הצבת אנשי צוות וכל פעולה אחרת הנדרשת לטובת אספקת השירות המבוקש נשוא הסכם זה הינו באחריות הספק ועל חשבונו.

4.12. מתנות שיישארו בסיום יום החלוקה יועברו לנציג מטעם המכללה עם שמות העובדים עליהם והמשך חלוקתן הינו באחריות המכללה.

5. שירות ואחריות-

- 5.1. הספק יגדיר איש קשר מקצועי אשר מולו תהיה התנהלות בכל הקשור למתן שירותים נשוא הסכם זה.
- 5.2. הספק ייתן אחריות מלאה לכל המתנות לתקופה של חודש ימים ממועד חלוקת המתנות.
- 5.3. האחריות כוללת החלפת מוצר תקול במוצר חדש במכללה.
- 5.4. לאחר התקופה הנקובה בסעיף 5.1 לעיל, אחריות על המוצרים תהיה באחריות היבואן/יצרן.

6. מוקד שירות-

- 6.1. לטובת מתן שירות לעובדי המכללה במהלך תקופת בחירת המתנות תוקצה תיבת מייל לשאלות העובדים.
- 6.2. בנוסף יינתן מענה טלפוני שיוקצה לטובת בחירת המתנות לתקופה בה האתר באוויר. המענה יינתן בימי חול בין השעות 00:00-16:00. מספר הטלפון לפניית יוצג באתר.

7. כמות ושווי המתנות הנדרשות לחגים וימי הולדת –

7.1

קטגוריה	מס' העובדים	תקציב מתנה נדרש בש"ח כולל מע"מ (מוצר/תווי שי)	סה"כ
חגים (אופציונלי)	100-120	700 – 1000	70,000 ₪ עד 120,000 ₪
חגים	100-120	500	50,000 ₪ עד 60,000 ₪
	95-105	350	33,250 ₪ עד 36,750 ₪
	5-10	250	1,250 ₪ עד 2,500 ₪
	180-230	70	12,600 ₪ עד 16,100 ₪
ימי הולדת	400	40	16,000 ₪

- 7.2. מובהר כי הטבלה הנ"ל הינה כמות מתנות משוערת עבור חג אחד.
- 7.3. כמות המתנות המפורטות בטבלה לעיל הינן משוערות ולצורכי הערכה בלבד ואינן מחייבות את המכללה בשום צורה.
- 7.4. כמות סופית של מס' העובדים הזכאים למתנות והתקציבים להם זכאים תינתן לספק בסמוך לכל חג.

8. תווי שי-

- 8.1. תווי השי יינתנו כבחירה פעמיים בשנה, ראש השנה ופסח.
לא תתאפשר בחירת תו שי במתנת יום הולדת ובתקציב של 70 ₪.
- 8.2. חלוקת התווים- 250 ש"ח, 350 ש"ח ו-500 ש"ח (אופציה לתווים בשווי 1,000-700 ₪)
לפי חלוקה משוערת כנקוב בסעיף 7.1.
- 8.3. תווי השי אשר יסופקו למכללה יהיו בכרטיס אלקטרוני.
- 8.4. תווי השי אשר יסופקו למכללה על יד הספק יהיו בתוקף לכל הפחות לתקופה של שנתיים ממועד אספקתם למכללה. מועד פקיעת התוקף יצוין על גבי הכרטיס.
- 8.5. תווי השי יסופקו בכל הסניפים של רשתות מזון בפריסה ארצית, ב-100% מערכם הנקוב.
- 8.6. מובהר כי לעניין זה רשת מזון בפריסה ארצית משמע, רשת מזון המפעילה לכל הפחות 20 סניפים בפריסה ארצית ברחבי הארץ לרבות סניפים בצפון הארץ נהריה עד חיפה.
- 8.7. תווי השי יכובדו בכל נקודות מכירה של לא פחות מ-12 רשתות בפריסה ארצית אשר יצוינו על תווי השי ויאפשרו רכישה של מגוון מוצרים ושירותים בלפחות 5 מהתחומים הבאים ב-100% מערכם: ביגוד, הנעלה, מוצרי חשמל, ספרים, טקסטיל, כלי בית, תרבות ופנאי, מוצרי חשמל.
- 8.8. מובהר כי באפשרות המכללה ולשיקולה האם לרכוש באופן עצמאי וישיר את תווי השי ולא באמצעות הספק.
- 8.9. אין המכללה מתחייבת למינימום תווים.

9. מתנות לחגים-

- 9.1. החגים בהם ניתנות מתנות לעובדים הינם ראש השנה ופסח.
- 9.2. הספק יקטלג באתר את המתנות בהתאם לתקציבים של 500 ש"ח ו-350 ₪, 5 קטגוריות לבחירה- טקסטיל לבית, בישול ואירוח, חשמל ואלקטרוניקה, פנאי וגדג'טים ו- gift card. במידה ותמומש האופציה לתווים בשווי 1,000-700 ₪ הם יתווספו לקטלוג בחלוקה זהה לשאר התווים.
- 9.3. בכל אחד מארבעת הקטגוריות הראשונות יוצעו לבחירת העובד לפחות 4 מוצרים שונים.
- 9.4. בקטגוריית gift card יוצע תווי השי כהגדרתו בסעיף 8 לעיל ובנוסף סוג של כרטיס אלקטרוני עבור רשתות בפריסה ארצית לדוגמת דרים קארד.
- 9.5. לא יוצג באתר המכללה תקציב של 250 ₪ ועבור עובדים הזכאים למתנה בסכום זה יחולק פלייר צבעוני וממותג עם 8 מתנות לפחות לבחירת העובד כולל תווי שי שיומצא על ידי הספק ויחולק לעובדים הרלוונטיים על ידי המכללה.
- 9.6. עבור תקציב של 70 ₪ את רשימת המוצרים המוצעים על ידו. המכללה בלבד תבחר מתנה אחת מתקציב זה לחלוקה לעובדים כנדרש בנספח א' להסכם. לא יוצע תווי שי עבור תקציב זה.
- 9.7. בכל קטגוריה תוצג תמונה של המתנה, פירוט המתנה והפריטים המצויים בה, שוויה הכספי המלא של המתנה, הסבר לגבי החלפת המתנה ברשתות מוכרות.
- 9.8. עובד אשר לא יבחר מתנה יקבל כבחירה מחדל תווי שי על פי זכאותו.

- 9.9. לפחות שלושה מוצרים מקטגוריית טקסטיל לבית, בישול ואירוח יהיו ברי החלפה ברשתות שיווק מוכרות באמצעות פתק החלפה שיצורף אליהם ובשוויים המלא.
- 9.10. הספק יעביר לבחירת המכללה כשלושה חודשים לפני כל חג רשימת מתנות אפשריות לחגים עבור כל קטגוריה.
- 9.11. מכלול המתנות ייקבע בתיאום נציג מורשה מטעם המכללה לבין הספק.
- 9.12. עובד אשר יכנס לאתר לצורך בחירת מתנה, יראה אך ורק את קטגוריית המוצרים הרלוונטיים לתנאי זכאותו.
- 10. מתנות לימי הולדת-**
- 10.1. מתנת יום ההולדת לא תוצג באתר האינטרנט.
- 10.2. רשימת העובדים הזכאים למתנת יום הולדת תועבר לספק אחת לשנה מפולחת לפי חודשים החל מחודש אוקטובר ועד לחודש ספטמבר. (להלן: "שנה אקדמית").
- 10.3. בחירת מתנה ליום ההולדת תתבצע על ידי המכללה בלבד במעמד בחירת מתנות לראש השנה ותסופק למכללה ארוזה לפי חודשי שנה האקדמית במעמד החלוקה של מתנות ראש השנה.
- 10.4. הספק יעביר למכללה רשימת מתנות אופציונליות לימי הולדת עבור העובדים פעם בשנה כחודשים לפני חג ראש השנה.
- 11. מוצרים נוספים-**
- 11.1. תינתן האפשרות לעובדים לרכישת מוצרים נוספים ממגוון המתנות שירכשו ישירות על ידי העובד במחירים מיוחד.
- 11.2. הרכישה תתבצע ישירות על ידי העובד באמצעות כרטיס אשראי.
- 11.3. הספק מתחייב לכבד את כל סוגי האשראי.
- 11.4. אספקת מוצרים נוספים תתבצע במעמד חלוקת המתנות פעמים בשנה.
- 11.5. כל עובד יוכל לרכוש את כלל המוצרים הנוספים המוצעים מכל הקטגוריות.
- 12. החזרת מתנות-**
- 12.1. נתונה למכללה האפשרות להחזרת מתנות לספק לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט בערך נקוב כולל של עד 10% מסך ההזמנות בפועל בתוך 60 יום ממועד אספקתם.
- 12.2. במידה וסכום המתנות שהוחזר שולם לספק, ישיב הספק למכללה את התמורה ששולמה לו עבורן תוך שבעה ימים ממועד מסירתם לספק.